



DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO ↘

Título del proyecto En las fronteras de Colombia (Programas II y III)

Ubicación Programa I: Colombia, Ecuador, Venezuela y Panamá / Programa II: Colombia, Ecuador y Venezuela

Fecha de la intervención 2012 – 2018

Modalidad de acción Cooperación al desarrollo

Línea temática Acción humanitaria y Educación para el desarrollo

Coste total 1.628.845 €

Socio local que realiza la intervención Servicio Jesuita a Refugiados Latinoamérica y Caribe, SJR Colombia, SJR Ecuador y SJR Venezuela.

Población beneficiaria

41.125 personas en situación de refugio o desplazamiento (recientemente desplazadas o legalmente reconocidas como refugiadas) y comunidades de acogidas en Colombia, Ecuador, Panamá y Venezuela.

Resumen y objetivos de la intervención

Promover soluciones duraderas a las personas en situación de desplazamiento y refugio en Colombia y sus fronteras (Panamá, Ecuador y Venezuela) debido al conflicto armado. La intervención se centró en: 1) Atención Humanitaria; 2) Medios de vida; 3) Integración local; 4) Educación formal; 5) Protección y garantía de acceso a derechos básicos; y 6) Incidencia institucional.

DATOS BÁSICOS DE LA EVALUACIÓN ↘

Fecha Marzo 2018

Tipo Final y Externa

Coste 16.221,50 €

Equipo evaluador Elena Rodríguez San Julián (Sociológica Tres, S.L.)

Participantes

SJR Latinoamérica y Caribe, SJR Colombia, SJR Ecuador, SJR Venezuela; Entreculturas; Inditex; Instituciones públicas; Centros y equipos educativos y población destinataria.

Metodología

Enfoque mixto (cualitativo y cuantitativo). Análisis de criterios (Eficacia, Impacto, Pertinencia y Eficiencia) junto con un enfoque desde la Teoría del Cambio.

Como **técnicas** se han aplicado: análisis documental, entrevistas semi-estructuradas, y reuniones grupales.

RESUMEN DE LA EVALUACIÓN

Objetivos

- * Obtención de valoraciones y **aprendizajes** de las principales líneas de trabajo que permita orientar la toma de decisiones e identificar los cambios generados en las personas y comunidades para determinar si el acompañamiento ha sido adecuado.
- * Además, la evaluación responde también a un análisis general de lo trabajado en los 9 años con el fin de obtener un **documento de rendición de cuentas** que cierre todo el proceso.

Conclusiones

- * Las condiciones socioeconómicas y políticas se ven agravadas por nuevas situaciones que siguen forzando la movilidad y el desplazamiento.
- * La identidad del SJR está claramente definida e identificada. Se reconocen y resaltan sus objetivos de empoderamiento y el enfoque integral de transformación global de personas y comunidades; la capacidad de atención y diagnóstico; la experiencia; y la disponibilidad de recursos y tiempo.
- * El programa es coherente con las diferentes estrategias nacionales del SJR, y ha conseguido ajustarse a las diferentes necesidades y contextos. No obstante, no todas las líneas de acción se perciben viables.
- * La articulación a través de la Oficina Regional está en proceso de consolidación y destaca como positiva.
- * La **gestión del proyecto** se ha desarrollado de forma **adecuada**. No obstante, la falta de comprensión común de la intervención complejiza la gestión desde el nivel local.
- * La falta de comprensión y homogeneización en la identificación de beneficiarios/as y resultados no favorece el uso de métodos de recopilación y análisis que faciliten el aprendizaje e intercambio.
- * Se muestran **buenos resultados en la línea “medios de vida”**, aunque estos varían según contextos .
- * Los **resultados en “educación formal”** existen, pero son inespecíficos. El acceso a la educación no reviste problema, pero sí su permanencia. Las condiciones económicas siguen favoreciendo la deserción escolar. El trabajo con docentes no brinda los frutos esperados.
- * Los **apoyos individuales y comunitarios generan resultados beneficiosos**. Se detectan procesos prometedores, pero no consolidados. Además, la atención psicosocial y el soporte emocional ha facilitado la mejora de las personas y comunidades.

Recomendaciones

- * Garantizar que los equipos humanos cuenten con los efectivos y perfiles técnicos necesarios
- * La gestión de recursos humanos pueden ayudar a reducir la deserción y las altas tasas de rotación.
- * Es fundamental mantener y afianzar la identidad del SJR.
- * Definir y priorizar los perfiles de las personas a las que se dirige cada una de las líneas o acciones de la intervención.
- * Es necesario fortalecer la atención a mujeres, incorporando un análisis más profundo de género.
- * El rol técnico de la oficina regional debe reforzarse para afianzar el apoyo y soporte a los equipos locales. También deben reforzarse los cauces de comunicación y los espacios de intercambio.
- * La planificación debe ser clara, compartida y asumida por toda la organización.
- * Los sistemas de información deben configurarse como procesos y recursos de aprendizaje. Además, deben establecerse fuentes de verificaciones compartidas, eficientes y homogéneas.
- * Es importante sistematizar los logros diferenciales según la forma de intervención y los diversos contextos en todas las líneas de trabajo.