

mou-te en Xarxa

Jóvens 2



Organitza:



Col·labora:





2015: 9 anys per a canviar el món

100 milions de xiquets i xiquetes no tenen accés a l'educació.
2 de cada 3 persones analfabetes són dones.
2.500 milions de persones sobreviuen amb només dos euros al dia.

"La pobresa no és un fenomen natural. És resultat de l'acció humana i pot ser superada i eradicada amb les accions dels sers humans...". *Nelson Mandela*

Tenim els diners, tenim els medicaments, tenim la ciència, però tenim la voluntat?
Tenim la voluntat de fer que la pobresa siga història?. *Bono, U2*

No és igual.

sumari

Un dia en la vida de... 2

- Vida quotidiana espanyola.
- Què diuen els mitjans?
- La dona en el món, 2005: Progrés en les estadístiques.

Dones i Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni 8

Què podem fer? 12

- Instruments legals internacionals i regionals clau per a promoure la igualtat de gènere.
- Ella.
- Volem un món...

presentació

Entreculturas és una organització no governamental, promoguda per la Companyia de Jesús, que defén l'accés a l'educació dels més desfavorits, com a mitjà de canvi social, justícia i diàleg entre cultures.

Des de fa anys apostem per la promoció social dels exclosos del món. En **Entreculturas** estem convençuts de la necessitat d'educar també ací en els nostres països del Nord per a la comprensió d'un món interdependent.

El periòdic **Mou-te en Xarxa. Jovens 2** forma part d'Igual-És? Campanya educativa per la inclusió i l'equitat orientada a comprendre l'origen dels desavantatges que impedeixen la igualtat d'oportunitats, especialment en l'àmbit de l'educació, així com la necessitat de compensar-les per a transformar les realitats d'exclusió.

Mou-te en Xarxa. Jovens 2 està dirigit a l'alumnat de Batxillerat i proposa activitats de transformació des de la quotidianitat.

Perquè no és igual. Volem un món més just per a tots i totes!

campanya educativa

IGUAL ÉS?

Objectius:

1 Sensibilitzar sobre els fenòmens d'exclusió associats a la desigualtat d'oportunitats, especialment en l'exercici del dret a l'educació.

2 Afavorir la reflexió i comprensió de l'equitat i la inclusió com a part de les actituds, estratègies i polítiques encaminades a la igualtat d'oportunitats, fent insistència en l'àmbit educatiu.

3 Promoure actituds i valors que faciliten la participació activa en els nivells local i global en la transformació de processos d'exclusió, connectant amb altres iniciatives socials que tinguen este mateix fi.

Si desitges més informació sobre la Campanya Igual-És?, escriu-nos! **Entreculturas-Fe y Alegría. Departament d'Educació per al Desenvolupament. Pablo Aranda 3, Madrid 28006. E-mail: entreculturas@entreculturas.org**



Un dia en la vida de...

La Declaració Universal dels Drets Humans reconeix la igualtat entre hòmens i dones; no obstant, en molts llocs del món, hi ha grans diferències en l'accés i l'exercici dels mateixos drets.

Aconseguir l'objectiu 3 dels ODM¹ és fonamental per a aconseguir els altres set objectius de desenvolupament.

1 Igualtat entre els gèneres i l'autonomia de la dona.

De què estem parlant?

Gènere és la construcció social del que significa ser home o dona. És el conjunt de característiques socials, culturals, polítiques, psicològiques, jurídiques i econòmiques assignades a les persones en forma diferenciada d'acord amb el sexe, que configuren un tipus de relacions de poder entre hòmens i dones determinant les oportunitats de desenvolupament de les persones.

La paraula sexe fa referència a les característiques biològiques de ser dona o baró.

Diferències de sexe o gènere?

- Les dones són més de la meitat de la població mundial.
- Les dones donen a llum; els hòmens no.

- Les xiquetes són tendres i amables; els xiquets, alegres i valents.
- En molts països, les dones reben un menor salari que els hòmens.
- La jornada mitjana de les ames de casa a Espanya és de nou hores per dia.
- Les dones poden alletar els bebés; els hòmens han d'utilitzar un biberó.
- A nivell mundial hi ha un menor accés de la dona al mercat laboral.
- Les dones són les encarregades de criar els seus fills.
- Segons estadístiques de les Nacions Unides, les dones realitzen el 67% del treball mundial i, no obstant, només guanyen el 10% dels ingressos mundials.
- Hi ha menys dones en els càrrecs de govern i en els parlaments.

Què és la igualtat de gènere? És una relació d'equivalència entre les persones, partint que totes tenen el mateix valor; independentment del seu sexe. Es referix a les normes, valors, actituds i percepcions necessàries per a aconseguir un estatus d'igualtat entre dones i hòmens sense neutralitzar les diferències que hi ha entre ells.

Què és l'equitat de gènere? Per la seua banda, el terme d'equitat significa justícia: donar a cada qui el que li pertany, reconeixent les condicions o característiques específiques de cada persona o grup humà (sexe, gènere, classe, religió, edat). Reconèixer la diversitat sense que esta signifiqui raó per a la discriminació. L'equitat se situa en el marc de la igualtat, però subratlla la importància de la igualtat de resultats; és a dir, abandera el tractament diferencial de grups per a finalitzar amb la desigualtat i fomentar l'autonomia.

Concepte de gènere: www.pnud.org.sv/~genero/index.php



L'educació de les dones

“Quan era xiqueta era molt difícil anar a escola. Havia de treballar per a la meua família, que es dedicava a l'agricultura. Ma mare em recolzava, però mon pare s'oposava totalment.

Quan vaig haver de passar l'examen final, ma mare em va dir, 'Que ton pare no et veja anar a escola,' però quan me n'anava em va descobrir, em va pegar i va dir que el millor lloc per a una dona era la cuina. Ja no vaig poder anar més a l'escola.”

Giuseppina Leardini, Itàlia, 86 anys, quatre d'educació primària, ama d'hotel retirada.

“Els professors de la meua escola van aconsellar els meus papàs que continuara estudiant, però la meua mamà no va voler, perquè hi havia molt que fer en casa.”

Blanca Estela García, Guatemala, 22 anys, dos d'educació primària, empleada de la llar.

Action Aid Alliance. 2001. La educación de las mujeres. La esperanza del futuro.

per a
recordar



Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona: 25 de novembre
Dia dels Drets Humans: 10 de desembre
Dia de les Nacions Unides per als Drets de la Dona: 8 de març
Dia Mundial de la Població: 11 De Juliol

més
INFORMACIÓ



– Les Metes del Mil·lenni: Progrés per a la dona, progrés per a tots.
<http://www.mdgender.net/upload/speeches/pres.metas.mx.1103.ppt#1>

– Cap país tracta les seues dones igual que els seus barons.
<http://www.choike.org/nuevo/informes/3902.html>

– No més violència contra les dones.
<http://www.es.amnesty.org/cms/temas/educacion-en-derechos-humanos/pagina/materiales/>



“La nostra tasca és triple: fer-nos càrrec de la realitat, carregar amb la realitat i encarregar-nos de la realitat”

Ignacio Ellacuría

Què diuen els mitjans?



Vida quotidiana espanyola

RUTH TOLEDANO. *El País*, 17-03-2006.

“Si ell treballa per fer-se un buit en l'àmbit laboral té una ambició legítima; ella és una profitosa. Si ell defén els seus criteris amb convicció o vehemència té caràcter; ella és una histèrica. Si ell accedix a determinats àmbits es deu a les seues bones relacions; ella és una recomanada. Si ell ix de casa al matí i torna ben entrada la nit està molt ocupat; ella desatén la llar.

Si ell dedica més temps a la seua professió que als seus fills s'està llaurant un lloc en la societat; ella és una mala mare. Si ell manté un nivell d'exigència amb els seus companys o subordinats té gran capacitat d'organització; ella és un manaire. Si ell mostra el seu desacord davant dels seus superiors és una persona crítica; ella és conflictiva. Si ell té èxit en els negocis és un home intel·ligent; ella és una xica llesta. Si ell s'endinsa en terrenys vedats s'està obrint a nous horitzons; ella és una intrusista. Si ell aconsegueix un lloc de responsabilitat és que ha prosperat; ella

és que és d'espenta. Si ell no destaca en el seu sector és perquè preferix mantindre's en un segon pla; ella fracassa. Si algú entra en el despatx a demanar quelcom important sempre es dirigeix a ell; ella també està...

...No és res estrany, doncs, que si ell i ella realitzen el mateix treball amb idèntic rendiment ella guanye al voltant d'un 30% menys que ell. Que només en un 6,6% de les parelles ella guanye més que ell. Que el nivell de desocupació d'ella estiga dotze punts per damunt del d'ell. Que la pensió d'ella en la Seguretat Social siga un 40% més baixa que la d'ell. Que en cas d'acomiadaments isca abans ella per la porta de l'empresa que ell. Que ell i ella es casen i ella deixi de treballar fora de casa, no ell. Que ella tinga menys possibilitats d'arribar als llocs més alts en el món laboral, empresarial o polític que ell. Que la publicitat fomenti rols discriminatoris i transmeta una imatge d'ella com a objecte

subsidiari d'ell. Que si l'anciana mare no pot valdre's per si mateixa siga atesa per ella, no per ell. Que si el xiquet es posa malalt falte ella a l'oficina, no ell. Que hi haja moltes més alumnes dones que alumnes hòmens en les universitats i moltes menys catedràtiques que catedràtics. Que ella no siga promocionada internament en l'empresa per ell. Que ells suposen més del 80% dels membres que integren els consells d'administració. Que en l'Administració Pública elles només ocupen un 5% dels llocs de direcció...”

L'article complet en:

http://www.elpais.es/articulo/madrid/Vida/cotidiana/espanola/elpepautmad/20060317elpmad_6/Tes/



L'ONU insta el Govern espanyol a intensificar la lluita contra la violència domèstica

Nacions Unides demana al Govern més "esforços" contra la violència de gènere i polítiques d'igualtat en el mercat laboral. L'organisme també encoratja la regularització dels immigrants indocumentats.

Redacció, 18/05/2004.

El missatge de Nacions Unides al Govern espanyol és clar: hi ha preocupació per la situació de les persones immigrades sense regularitzar, així com per l'augment de la violència contra les dones i la falta de polítiques que promoguen la participació femenina en les preses de decisió i en el mercat de treball. Segons este organisme, el Govern espanyol té el compromís moral de dedicar més esforços i pressupost a programes que permeten a les dones conciliar la seua vida professional amb la familiar, que protegissen de l'explotació laboral els immigrants i que combaten la pobresa en què viu el 18'4% de la població a Espanya.

Les recomanacions de Nacions Unides s'arreglen en un informe presentat pel Comitè de Drets Econòmics, Socials i

Culturals (Comité DTE), organisme firmat per 149 països –entre ells Espanya– que vetla pel compliment d'este tipus de drets. En el cas d'Espanya, la situació dels immigrants, la desigualtat de gènere... són les principals preocupacions de l'organisme.

En concret, el Comitè internacional recomana al Govern espanyol "intensificar els esforços per a combatre la violència domèstica" i posar en marxa les mesures necessàries per a regular les ordres de protecció per a les víctimes.

http://www.canalsolidario.org/web/noticias/noticia/?id_noticia=5211



Hi ha més però no sempre millors treballs per a les dones a Amèrica Llatina

Entre 1990 i 2004, 33 milions de dones van entrar a formar part del mercat de treball d'Amèrica Llatina. Les dones representen ara el 40% de la població econòmicament activa en les àrees urbanes de la regió. Un recent estudi de l'Organització Internacional del Treball (OIT) sobre els progressos obtinguts per les dones en la participació en la força de treball mostra resultats mixtos en el que es referix a l'accés a treballs de qualitat, desocupació, remuneració i protecció social.

Segons el nou estudi de l'OIT, el servei domèstic, que representa 15,5% del total de l'ocupació femenina a Amèrica llatina, està en expansió. "La segregació

laboral que confina les dones en els nivells menys privilegiats continua existint", va dir María Elena Valenzuela, coautora de l'estudi.

Però l'estudi identifica també tendències positives en el mercat laboral d'Amèrica Llatina. Les dones representen ara prop del 40% de la població activa de les àrees urbanes. La taxa de la participació de les dones va créixer de 39% en 1990 a 44,7% en 2002, mentre que la taxa masculina va romandre més o menys estable, prop de 74%.

L'estudi atribueix l'auge de la participació de les dones en el mercat de treball a la millor escolarització, al creixement

urbà, a la disminució de la taxa de fertilitat i als nous patrons culturals que afavorixen la seua autonomia.

Un augment substancial del nombre de llars encapçalaments per dones, que varia de 19% a 31%, també va tindre un paper important.

http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inf/features/06/latinam_women.htm



Informe La Dona en el món 2005:

Font: <http://www.un.org>

Progrés en les estadístiques

Una labor inconclusa: buscar estadístiques del registre civil desglossades per sexe.

Perquè les estadístiques bàsiques del registre civil, com ara el nombre de naixements i defuncions d'un país, siguin més útils, han d'estar desglossades per sexe. No obstant, no han sigut molts més els països que, en els últims trenta anys, hagen recopilat i presentat informació periòdicament sobre el nombre de naixements i defuncions per sexe i edat. En realitat, la majoria dels països no ho fa.

Les estadístiques de naixements i defuncions desglossades per sexe són fonamentals per a comprendre la situació de les dones i els hòmens i les desigualtats existents entre ells.

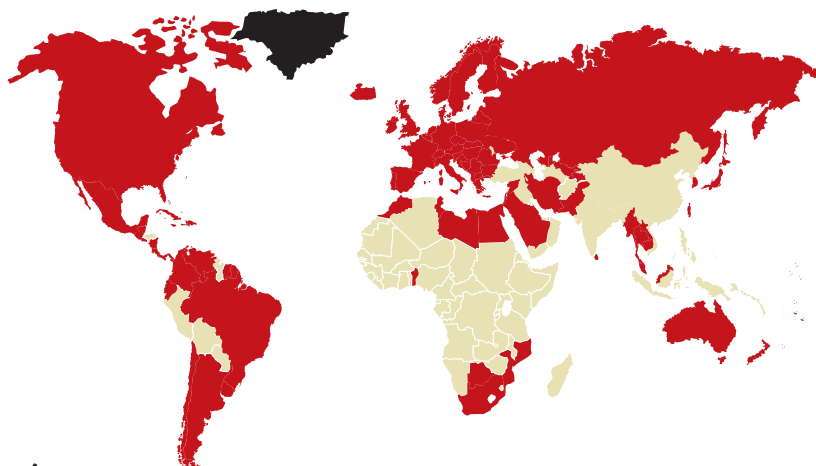
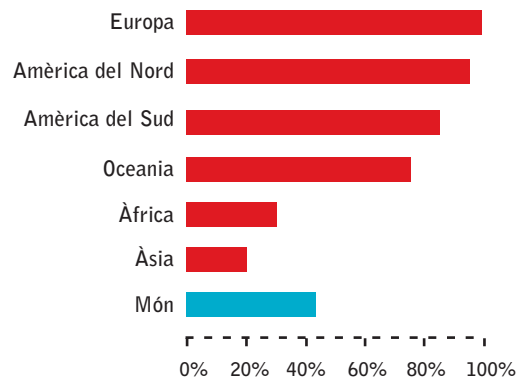
Segons l'informe, que examina les estadístiques recopilades en 204 països, a Àfrica i Oceania es va registrar un mínim de països que van reportar els naixements per sexe. A Àfrica, 14 dels 55 països van reportar els naixements per sexe i a Oceania, només 6 dels 17 països.

Àsia presenta el percentatge més baix de la població regional que residix en un país que reporta els naixements per sexe (només el 19%). També són pocs els països que reporten sobre defuncions per sexe a Àsia, perquè només un poc més de la meitat de la població de la regió residix en un país o zona que va reportar esta informació en el període 1995-2003. La disponibilitat i l'anàlisi d'estes dades poden revelar aspectes

com les diferències en les taxes de mortalitat de xiquets de bolquers de l'un i l'altre sexe.

A Àfrica, prop de les tres quartes parts de la població viu en un país o zona que no reporta el nombre de naixements per sexe del nouat i dos terceres parts, en un país que no reporta les defuncions per sexe.

Percentatge de la població de països o zones que van reportar naixements per sexe al sistema d'estadístiques de les Nacions Unides almenys una vegada entre 1995 i 2003, per regió



Molts països no reporten encara el nombre de naixements per sexe.

Naixements reportats per sexe (1995-2003)



Quina part exercix la dona en l'activitat econòmica mundial?

Les estadístiques oficials encara no reflectixen del tot la seua contribució.

Un poc més de la meitat del total de països reporta dades desglossades per sexe sobre l'activitat econòmica, l'ocupació i la desocupació i pràcticament la tercera part ho fa regularment.

Des de 1975, s'ha registrat "una millora substancial quant al nombre de països o àrees que reporten sovint sobre la població econòmicament activa per sexe i edat". Gran part d'eixa millora és resultat del creixent nombre de països o àrees que produeixen estes estadístiques basant-se en enquestes sobre el treball, a més dels censos, en els últims vint anys.

L'apoderament econòmic de la dona a través de l'ocupació és fonamental per a aconseguir la igualtat entre els sexes i augmentar la seua importància en altres esferes. Perquè els governs dissenyen i avaluen programes necessiten informació sobre l'activitat econòmica de la població, inclús dades sobre l'ocupació, la desocupació, l'ocupació i els salaris, que estiguen desglossats per sexe, edat i altres variables socioeconòmiques.

Però per a molts països, inclús l'elaboració de les estadístiques més elementals en relació amb la força de treball continua sent un repte. Només 127 dels 204 països o zones, que comprenen el 50% de la població mundial, van proporcionar xifres sobre la seua població econòmicament activa, almenys una vegada, al sistema d'estadístiques internacionals durant el període més recent comprés entre 1995 i 2003.

Poder salarial

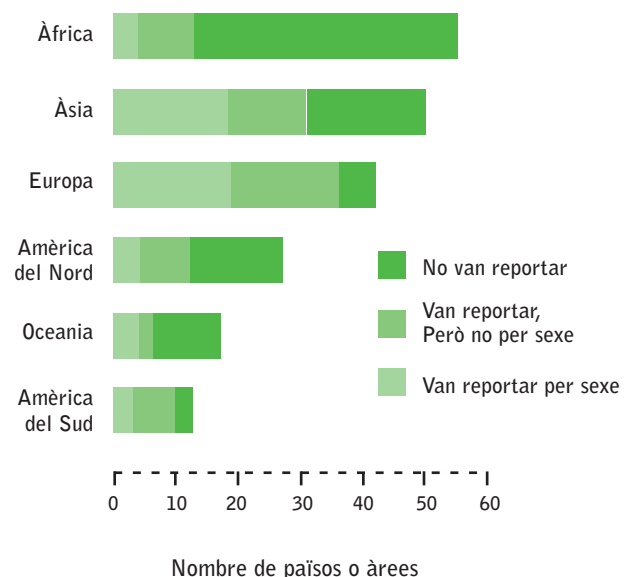
Eliminar les diferències entre els ingressos de dones i hòmens continua sent un dels principals problemes en moltes parts del món. Per a monitoritzar la magnitud d'estes diferències es requereixen estadístiques sobre els ingressos de l'home i de la dona. Segons l'informe, durant el període 1995-2003, 108 dels 204 països o àrees van reportar dades sobre els salaris pels principals grups d'indústries i menys de la quarta part d'eixos 204 països o àrees van desglossar la informació per sexe. Els països o àrees d'Europa i Àsia representen en con-

junt pràcticament les tres quartes parts dels països o àrees que van reportar eixes dades.

Mesurament del temps i el valor del treball

Les enquestes sobre l'ocupació del temps, que mesuren la utilització del temps durant el dia, permeten apreciar tot el treball que realitzen les dones i la seua contribució a l'economia nacional. No obstant, tant en els països en desenvolupament com en països desenvolupats s'estan realitzant cada vegada més enquestes sobre l'ocupació del temps, però continua sent una novetat i les enquestes es duen a terme amb caràcter excepcional. Encara no s'han acordat normes i mètodes a nivell internacional per a la recopilació de dades de les enquestes sobre l'ocupació del temps.

Nombre de països o àrees que van reportar dades sobre salaris per indústria almenys una vegada durant el període 1995 i 2003





Gènere i Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni



Eradicar la pobresa extrema i la fam

Meta 1: Reduir a la meitat, entre 1990 i 2015, la proporció de persones amb ingressos menors a un dòlar diari.

Meta 2: Reduir a la meitat, entre 1990 i 2015, la proporció de persones que patixen fam.

Observacions:

- Gènere neutral.
- Exclouen altres dimensions de pobresa: Falta d'apoderament, oportunitats, capacitats, béns i seguretat de les dones.
- No reconeix la relació entre igualtat de gènere i la reducció de la fam.

POBRESA. Els factors culturals, econòmics, educatius, jurídics i polítics contribuïxen que el percentatge de dones pobres siga cada vegada major, segons l'ONU. Es calcula que de cada 10 persones pobres, 7 són dones. La discriminació laboral, les diferències salarials i les desigualtats en l'accés als recursos productius, entre altres factors, perpetuen la discriminació. *BEIJING+10 (Nova York, febrer 2005).*



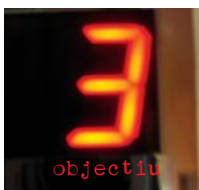
Aconseguir l'ensenyança primària universal

Meta 3: Assegurar que en 2015, en totes parts, tant els xiquets com les xiquetes puguen acabar un cicle complet d'educació primària.

Observacions:

Sensibles, però no específics al gènere:

- No inclou informació sobre problemes escolars (taxa i raons de deserció, grau corresponent i edat).
- No inclou l'educació secundària on existixen més inequitats.
- No pren en consideració el tipus de població o el grau de pobresa.



Promoure la igualtat entre els sexes i l'autonomia de la dona

Meta 4: Eliminar la disparitat entre els sexes en educació primària i secundària preferiblement en 2005 i en tots els nivells educatius a tot tardar en el 2015.

Observacions:

- Gènere específic.
- No inclou informació sobre les bretxes d'ingressos.
- No inclou violència.

“Promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de la dona com a mesures efectives per a combatre pobresa, fam, malalties, i per a estimular el desenvolupament d'una manera que siga verdaderament sostenible”.
Resolució de l'Assemblea General d'ONU, setembre 2000.



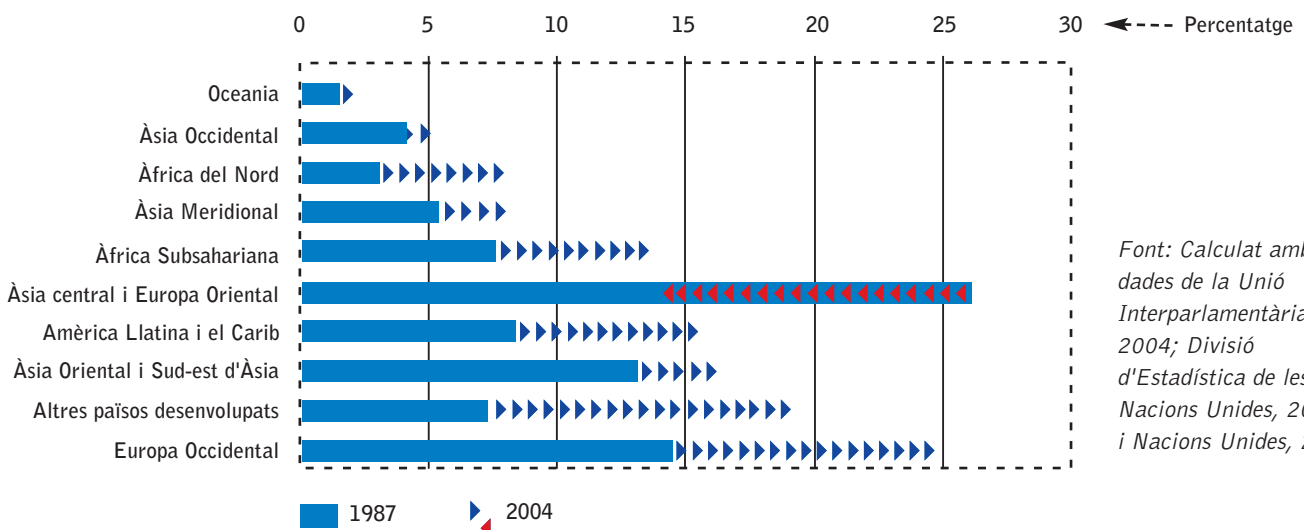
EDUCACIÓ. Encara que s'han registrat millores, sobretot en ensenyança primària, les xiquetes acudixen a l'escola en menor grau que els xiquets. Per a l'ONU, el principal èxit de l'última dècada és el “notable” augment de matrícules femenines. En l'ensenyança superior s'han ampliat els camps d'estudis i són més les dones que trien disciplines no tradicionals, com ara enginyeria, ciència i tecnologia. El problema és que esta tendència no es reflectix després en l'accés de la dona al mercat laboral.

PODER. En 1995 hi havia dotze dones Caps d'Estat o de Govern, i un 11,3% de parlamentàries. Ara, el nombre de dones en les cambres legislatives ha aconseguit el 15,7% però ha descendit a huit el de Caps d'Estat. La major presència de les dones en els parlaments i governs nacionals és una mostra de l'evolució de la dona en poder polític, sobretot en el nivell local. El problema és que ocupen sovint un lloc baix en les jerarquies legislatives. Les dones segueixen quedant-se amb les carteres més socials.



Per a l'ONU, la marginació constant de la dona en la presa de decisions ha sigut tant una causa com un efecte dels lents avanços realitzats en moltes esferes del desenvolupament.
BEIJING+10 (Nova York, febrer 2005).

Presència percentual de la dona en els parlaments nacionals, mitjanes regionals (1987-2004)



Font: Calculat amb dades de la Unió Interparlamentària (UIP), 2004; Divisió d'Estadística de les Nacions Unides, 2004; i Nacions Unides, 2003.



Reduir la mortalitat infantil

Meta 5: Reduir en 2/3, entre 1990 i 2015, la taxa de mortalitat dels xiquets menors de cinc anys.

Observacions:

- Gènere neutral.
- Informació no desagregada per sexe.
- No pren en consideració el nivell d'educació de la mare.



Millorar la salut materna

Meta 6: Reduir la taxa de mortalitat materna en tres quartes parts entre 1990 i 2015.

Observacions:

- Gènere específic.
- No considera la condició de vida de la dona o altres determinants de la seua salut.
- No inclou drets, accés a salut reproductiva.



Combatre el VIH, la SIDA, la malària i altres malalties

Meta 7: Haver detingut i començat a reduir en 2015 la propagació del VIH/SIDA.

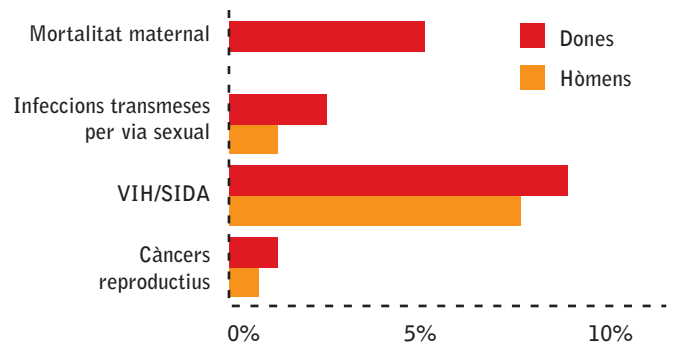
Meta 8: Haver detingut i començat a reduir en 2015 la incidència de la malària i altres malalties greus.

Observacions:

- Gènere neutral.
- No inclou informació sobre la relació d'infecció hòmens/dones.



Dones i hòmens (15-24 anys) vivint amb HIV/SIDA en el 2001



Nota: Proporció en termes de percentatges de la pèrdua de vida total a causa de mortalitat prematura.

Font: World Health report, 2000.



SALUT. El panorama no és uniforme. Mentre alguns països revisen les seues polítiques per a identificar de forma específica els problemes de les dones, altres tanquen els ulls davant d'això. La situació és especialment greu a Àfrica Subsahariana, on 9 de cada 12 jóvens infectats són dones. Hi ha 13 milions d'africanes d'eixa regió portadores del VIH, un 57% de tots els infectats. La desigualtat en les relacions entre sexes, la discriminació i les pautes socials estan darrere de la dispersió de la pandèmia entre les dones, a la qual cosa se sumen les dificultats d'accés als medicaments antirretrovirals. L'ONU advertix de la urgència de garantir l'accés universal de la dona a la prevenció, l'atenció i el tractament per a reduir la seua vulnerabilitat davant de la malaltia i la dels seus fills.



Garantir la sostenibilitat del medi ambient

Meta 9: Integrar els principis del desenvolupament sostenible en les polítiques i programes nacionals i revertir la pèrdua de recursos del medi ambient.

Meta 10: Reduir a la meitat, per al 2015, la proporció de persones sense accés sostenible a l'aigua potable.

Meta 11: Per al 2020, haver aconseguit millores apreciables en les vides d'almenys 100 milions de residents en barris marginals.



Fomentar una associació mundial per al desenvolupament

Meta 12: Donar un nou impuls al desenvolupament d'un sistema comercial i financer obert, basat en normes, predicible i no discriminatori.

Meta 13: Atendre les necessitats especials dels països menys avançats (PMA).

Meta 14: Atendre les necessitats especials dels països sense litoral i dels xicotets Estats insulars en desenvolupament.

Meta 15: Abordar de forma global el problema del deute dels països en desenvolupament per mitjà de mesures nacionals i internacionals orientades que el deute siga sostenible a llarg termini.

Meta 16: En cooperació amb els països en desenvolupament, elaborar i implementar estratègies que proporcionen ocupació digna i productiva als jóvens.

Meta 17: En col·laboració amb les companyies farmacèutiques, proporcionar accés a medicaments essencials assequibles en els països en desenvolupament.

Meta 18: En col·laboració amb el sector privat, facilitar l'aprofitament dels beneficis de les noves tecnologies, especialment les d'informació i comunicacions.





Creus que és necessària l'existència de Declaracions específiques sobre els drets de les dones?

Igualtat de gènere una qüestió de

Instrumentos legals internacionals i regionals

Àrea de compromís

Convenció sobre els Drets de la Infància (CDN).
Adoptada en 1989. En vigor des de 1990.

Sense discriminació per raó de sexe

Art. 2: "Els Estats Parts respectaran els drets enunciats en la present Convenció i asseguraran la seua aplicació a cada xiquet subjecte a la seua jurisdicció, sense cap distinció (inclòs el sexe)".

Eliminació de la violència contra les dones



Art. 19.1: "Els Estats Parts adoptaran (...) per a protegir al xiquet contra tota forma de perjudici o abús físic o mental (...) inclòs l'abús sexual".

Drets econòmics i socials



Drets civils i polítics



– Dona i Drets Humans. <http://www.derechos.org/koaga/viii/staff.html>

– Institut d'Investigació de les Nacions Unides per al Desenvolupament Social. <http://www.unrisd.org>

– Fons de Desenvolupament per a les Dones de Nacions Unides-UNIFEM. <http://www.undp.org/unifem>



drets

- 1967 Declaració sobre l'eliminació de la discriminació de la dona.
- 1974 Declaració sobre la protecció de la dona i els xiquets/es en situacions d'emergència i conflicte armat.
- 1975 Primera Conferència Mundial sobre Dones (ciutat de Mèxic).
- 1976 Establiment de Fons de Desenvolupament per a les Dones de Nacions Unides-UNIFEM.
- 1979 Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra les Dones-CEDAW (va entrar en vigor en 1981).
- 1980 Segona Conferència Mundial sobre Dones (Copenhaguen).
- 1985 Tercera Conferència Mundial sobre Dones (Nairobi).
- 1990 Declaració Mundial sobre Educació per a tots i totes.
- 1995 Quarta Conferència Mundial sobre Dones (Beijing-China).

clau per a promoure la igualtat de gènere (1990-2004)

Convenció Internacional sobre la Protecció dels Drets de Tots els Treballadors Migratoris i dels seus Familiars. Adoptada en 1990. En vigor des de 2003.



Art. 10: "Cap treballador migratori o familiar seu serà sotmés a tortures ni a tractes o penes cruels, inhumans o degradants".

Els Treballadors migratoris (incloses les dones migrants) gaudiran d'un tracte que no siga menys favorable que el que reben els nacionals de l'Estat d'ocupació pel que fa a remuneració i condicions de treball (arts. 25 i 54), seguretat social (art. 27), accés a serveis d'educació, salut i socials (art. 43), corts i tribunals de justícia (art. 18).

Art. 26.1a: "Els Estats Parts reconeixeran el dret dels treballadors migratoris i els seus familiars a participar en les reunions (...) dels sindicats o de qualssevol altres associacions (...) amb vista a protegir els seus interessos econòmics, socials, culturals i d'una altra índole".

Convenció Interamericana per a Previndre, Sancionar i Eradicar la Violència contra la Dona. Adoptada en 1994. En vigor des de 1995.

Art. 6.a: "El dret de la dona a ser lliure de tota forma de discriminació".

Art. 1: "(...) ha d'entendre's per violència contra la dona qualsevol acció o conducta, basada en el seu gènere, que cause mort, dany o patiment físic, sexual o psicològic a la dona, tant en l'àmbit públic com en el privat".

Art. 3: "Tota dona té dret a una vida lliure de violència, tant en l'àmbit públic com en el privat".

Art. 5: "Tota dona podrà exercir lliure i plenament els seus drets (...) econòmics, socials i culturals i comptarà amb la total protecció d'eixos drets consagrats en els instruments regionals i internacionals sobre drets humans".

Art. 4.j: "El dret a tindre igualtat d'accés a les funcions públiques del seu país i a participar en els assumptes públics, incloent la presa de decisions".



Ella

Bebe –CD Pa'fuera telarañas

Ella s'ha cansat de tirar la tovalla
Es va llevant a poc a poc teranyines
No ha dormit esta nit però no està cansada
No hi ha mirat cap espill però se sent tota guapa

Hui
Ella s'ha posat color en les pestanyes
Hui li agrada el seu somriure no se sent una estranya
Hui somia el que vol sense preocupar-se per res
Hui és una dona que es dóna compte de la seua ànima

Hui descobriràs que el món és només per a tu
Que ningú pot fer-te dany, ningú pot fer-te dany
Hui comprendreàs que la por es pot trencar d'un sol colp de porta
Hui faràs riure perquè els teus ulls s'han cansat de ser plany, de ser plany
Hui aconseguiràs riure fins i tot de tu i que ho has *aconseguit*.

...

Volem un món....

"Volem un món lliure de desigualtats de classe, de gènere i raça, tant dins de cada país com en les relacions entre els països; on les necessitats bàsiques es transformen en drets fonamentals i on la pobresa i totes les formes de violència siguin eliminades. On cada persona tinga l'oportunitat de desenvolupar les seues potencialitats i creativitat plenes i on els valors femenins de formar i cuidar als altres i de solidaritat, caracteritzen les relacions humanes. ...Volem un món on totes les institucions estiguen obertes a processos democràtics participatius, on les dones compartiquen la definició de prioritats i la presa de decisions..."

Grup DAWN (Development Alternatives with Women for a New Era) constituït per dones de països del Sud. Fòrum Internacional d'ONGs de Nairobi, 1985.

http://www.un-instraw.org/es/images/stories/political_participation/marcoreferencia_instraw_sp.pdf

més
INFORMACIÓ



– Bebe
<http://www.labebebellota.com/>

– Amb la violència cap a les dones no es juga.
Videojocs, discriminació i violència contra les dones.
<http://cv.uoc.edu/%7Eamnistia/educa/videojocs/04/vid-04-12.pdf>

Organitza:

Col·labora:

Campanya educativa per la inclusió i l'equitat.

902 444 844 | www.entreculturas.org

